



Департамент образования мэрии г. Магадана
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Дворец детского (юношеского) творчества»



База наставляемых МАУДО «ДД(Ю)Т» на 2025-2026 г.

№ п / п	ФИО наставляемого	Основной запрос наставляемого	Дата вхождения в программу ФИО наставника	Место работы/у чебы наставн ика	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на отзыв наставляемого, размещенный на сайте организации	Примечание
1.	Широкова Алена Владимировна	Изучение особенностей организации учебного процесса в учреждении ДО, повышение уровня профессионального мастерства в обучении и воспитании детей в системе дополнительного образования	01.09.2025, Черенда Л.Ю.	ДД(Ю)Т	30.05.2026	Повышение профессионального уровня, рост эффективности и результативности труда	http://ddut.magdanschool.ru	
2.	Анаева Юлия Олеговна	Изучение особенностей организации учебного процесса в учреждении ДО, повышение уровня профессионального мастерства в обучении и воспитании детей в системе дополнительного образования	01.09.2025, Садовникова А.В.	ДД(Ю)Т	30.05.2026	Повышение профессионального уровня, рост эффективности и результативности труда	http://ddut.magdanschool.ru	
3.	Алхазова Владлена Олеговна	Изучение особенностей организации учебного процесса в учреждении ДО (работа с документацией), повышение уровня профессионального мастерства в обучении и воспитании детей в системе дополнительного образования	01.09.2025 Каплина А.Ю.	ДД(Ю)Т	30.05.2026	Повышение профессионального уровня, рост эффективности и результативности труда	http://ddut.magdanschool.ru	

База наставников МАУДО «ДД(Ю)Т» на 2025-2026г.

№ п / п	ФИО наставника	Интересы наставника	Желаемый возраст наставляемого	Стаж работы в ДД(Ю)Т	ФИО наставляемого	Форма наставничества	Место учебы/работы наставляемого	Дата завершения программы	Результат работы	Ссылка на отзыв наставника, размещение на сайте
1	Садовникова Анна Викторовна	Наличие личного желания стать наставником, изучить методы диагностико-развивающего и контролирующего оценивания (в том числе «включенное наблюдение», беседа, анкетирование, социометрия и т. д.); повышение уровня развития ключевых компетенций наставника	20-30	5 лет	Широкова А.В.	Педагог - педагог	ДД(Ю)Т	30.05.2026	Повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников; рост эффективности и результативности труда педагогических работников; повышение престижа педагогической профессии	http://ddut.magdanschool.ru
2	Черенда Лариса Юрьевна	Наличие личного желания стать наставником, изучить методы диагностико-развивающего и контролирующего оценивания (в том числе «включенное наблюдение», беседа, анкетирование, социометрия и т. д.); повышение уровня	20-30	6 лет	Анаева Ю.О.	Педагог - педагог	ДД(Ю)Т	30.05.2026	Повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников; рост эффективности и результативности труда педагогических работников;	http://ddut.magdanschool.ru

		развития ключевых компетенций наставника							повышение престижа педагогической профессии	
3.	Трошечкина Ирина Валентиновна	Наличие личного желания стать наставником, изучить методы диагностико-развивающего и контролирующего оценивания (в том числе «включенное наблюдение», беседа, анкетирование, социометрия и т. д.); повышение уровня развития ключевых компетенций наставника	20-30	1 год	Алхазова В.О.	Педагог - педагог	ДД(Ю)Т	30.05.2026	Повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников; рост эффективности и результативности труда педагогических работников; повышение престижа педагогической профессии	http://ddut.magdanschool.ru