



Департамент образования мэрии г. Магадана
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Дворец детского (юношеского) творчества»



База наставляемых МАУДО «ДД(Ю)Т» на 2024-2025 г

№ п / п	ФИО наставляемого	Основной запрос наставляемого	Дата вхождения в программу ФИО наставника	Место работы/учебы наставника	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на отзыв наставляемого, размещенный на сайте организации	Примечание
1.	Широкова Алена Владимировна	Изучение особенностей организации учебного процесса в учреждении ДО, повышение уровня профессионального мастерства в обучении и воспитании детей в системе дополнительного образования	01.09.2024, Садовникова А.В.	ДД(Ю)Т	30.05.2025	Повышение профессионального уровня, рост эффективности и результативности труда	http://ddut.magdanschool.ru	
2.	Черкасова Валерия Юрьевна	Изучение особенностей организации учебного процесса в учреждении ДО, повышение уровня профессионального мастерства в обучении и воспитании детей в системе дополнительного образования	01.09.2024, Каплина А.Ю.	ДД(Ю)Т	30.05.2025	Повышение профессионального уровня, рост эффективности и результативности труда	http://ddut.magdanschool.ru	
3.	Рязанова Ангелина Сергеевна	Изучение особенностей организации учебного процесса в учреждении ДО, повышение уровня профессионального мастерства в обучении и воспитании детей в системе дополнительного образования	01.09.2024 Румянцева А.В.	ДД(Ю)Т	30.05.2025	Повышение профессионального уровня, рост эффективности и результативности труда	http://ddut.magdanschool.ru	
4.	Никонова	Изучение особенностей организации	01.09.2024	ДД(Ю)Т	30.05.2025	Повышение	http://ddut.magdanschool.ru	

	Наталья Сергеевна	учебного процесса в учреждении ДО (работа с документацией), повышение уровня профессионального мастерства в обучении и воспитании детей в системе дополнительного образования	Павлова М.В.				профессионального уровня, рост эффективности и результативности труда	gadanschool.ru		
База наставников МАУДО «ДД(Ю)Т» на 2024-2025г.										
№ п / п	ФИО наставника	Интересы наставника	Желаемый возраст наставляемого	ДД(Ю)Т	ФИО наставляемого	Форма наставничества	Место учебы/работы наставляемого	Дата завершения программы	Результат работы	Ссылка на отзыв наставника, размещение на сайте
1	Каплина Анна Юрьевна	Наличие личного желания стать наставником, изучить методы диагностико-развивающего и контролирующего оценивания (в том числе «включенное наблюдение», беседа, анкетирование, социометрия и т. д.); повышение уровня развития ключевых компетенций наставника	20-30	2 года	Черкасова Валерия Юрьевна	Педагог - педагог	ДД(Ю)Т	30.05.2025	Повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников; рост эффективности и результативности труда педагогических работников; повышение престижа педагогической профессии	http://ddut.magadanschool.ru
2	Садовникова Анна Викторовна	Наличие личного желания стать наставником, изучить методы диагностико-развивающего и	20-30	1 год	Широкова	Педагог - педагог	ДД(Ю)Т	30.05.2025	Повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение	http://ddut.magadanschool.ru

		контролирующего оценивания (в том числе «включенное наблюдение», беседа, анкетирование, социометрия и т. д.); повышение уровня развития ключевых компетенций наставника							работников; рост эффективности и результативности труда педагогических работников; повышение престижа педагогической профессии	
3.	Румянцева Анна Васильевна	Наличие личного желания стать наставником, изучить методы диагностико-развивающего и контролирующего оценивания (в том числе «включенное наблюдение», беседа, анкетирование, социометрия и т. д.); повышение уровня развития ключевых компетенций наставника	20-30	1 год	Рязанова А.С.	Педагог - педагог	ДД(Ю)Т	30.05.202	Повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников; рост эффективности и результативности труда педагогических работников; повышение престижа педагогической профессии	http://ddut.magnitskiy.ru
4.	Павлова Мария Васильевна	Наличие личного желания стать наставником, изучить методы диагностико-развивающего и контролирующего оценивания (в том числе «включенное	20-30	1 год	Никонова Н.С.	Педагог - педагог	ДД(Ю)Т	30.05.2023	Повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников; рост эффективности и	http://ddut.magnitskiy.ru

		наблюдение», беседа, анкетирование, социометрия и т. д.); повышение уровня развития ключевых компетенций наставника							результативности труда педагогических работников; повышение престижа педагогической профессии	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--