



Общее количество членов методического совета -13 чел

Присутствовали: 11 чел

Отсутствовали: 2 чел (по уважительной причине)

### ***ПОВЕСТКА***

1. Анализ за 2022-2023 уч год. Цель и задачи методического совета на 2023-2024 уч год.
2. Рассмотрение новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.
3. Рассмотрение и утверждение кандидатур молодых специалистов и наставников.
4. Утверждение графика посещений открытых занятий молодых специалистов.
5. Представление данных по самообразованию педагогов на 2023-2024 уч. год.

**I. По первому вопросу слушали Черенда Л.Ю., зам директора по НМР подготовила анализ работы методической службы за 2022-2023г. Рассмотрели цели, задачи и планируемые результаты методического совета на 2023-2024 учебный год.**

**II. По второму вопросу слушали: педагогов дополнительного образования:**

- «С песенкой по лесенке», автор Фролова Е.В.;

- «Веселый английский», автор Захарова Э.М.

**Решили:** Рекомендовать на утверждение новые дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы «С песенкой по лесенке», автор Фролова Е.В.; «Веселый английский», Захарова Э.М.;

**III. По третьему вопросу** Рассмотрение и утверждение кандидатур молодых/вновь прибывших специалистов и наставников:

№ п/п	ФИО наставника	ФИО наставляемого
1.	Грачева М.Б., ПДО	Черкасова В.Ю., ПДО
2.	Каплина А.Ю., методист	Смагин Ю.И. ПДО Фролов А.В., ПДО
3.	Румянцева А.В., ПДО	Рязанова А.С., ПДО
4.	Павлова М.В., зав музыкального отдела	Никонова Н.С., ПДО
5.	Боряк Н.Ф., зав организационно-массовым отделом	Савицкая В.А., ПДО Авдеева О.В., ПДО

Рассмотрели цели, задачи и планируемые результаты наставничества:

**Цель:** оказание поддержки и практической помощи молодому специалисту, в приобретении необходимых профессиональных навыков и опыта работы, профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям учреждения.

**Задачи:**

- ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельного и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- развитие у работника интереса к выполнению своих должностных обязанностей и профессиональному росту, сознательного и творческого отношения к своей профессии;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива учреждения.

**Ожидаемые результаты:**

- повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников;
- воспроизводства кадров за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- повышение престижа педагогической профессии.

**IV.** Утверждение графика посещений открытых занятий молодых специалистов предоставили методисты.

**V.** По пятому вопросу Черенда Л.Ю. представила данные мониторинга по самообразованию педагогов на 22-23 уч. год и график работы педагогов на 23-24 уч год.

**РЕШЕНИЕ МС:**

1. Рекомендовать на утверждение дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы:
  - «С песенкой по лесенке», автор Фролова Е.В.;
  - «Веселый английский», автор Захарова Э.М.;
2. Одобрить работу педагогов по самообразованию.
3. Материалы педагогов сдать в методический отдел ДД(Ю)Т для публикации.

4. Одобрить представленные кандидатуры наставников и наставляемых.
5. Утвердить график посещений открытых занятий молодых специалистов.