

**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования детей
«Дворец детского (юношеского) творчества»**

«Согласовано»
на педагогическом совете
МАУ ДО ДД(Ю)Т
отокол № 2 от «22» марта 2022 г.

«Утверждено»
Директор МАУ ДО ДД(Ю)Т
И.Н. Майорова
Приказ № 42 от «23» марта 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для
трудоустройства инвалидов**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ростовской области от 07 марта 2006 года № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области».

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статья 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, постоянно проживающие на территории Магаданской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в учреждении, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора учреждения.

2. Порядок установления квоты

2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении (2%) от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Магаданской области.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом МАУДО «ДД(Ю)Т» на основании Закона Магаданской области от 28.12.2004г. № 518-03 «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области».

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется ДД(Ю)Т как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. ДД(Ю)Т имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Информация о наличии квотируемых рабочих местах, о приеме на работу на квотируемые места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов направляются в ГКУ ЦЗН г. Магадана ежемесячно до 5 числа, следующего за отчетным периодом.

3.2. квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на руководителя МАУДО «ДД(Ю)Т»

4.3. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575824

Владелец Майорова Ирина Николаевна

Действителен с 11.05.2021 по 11.05.2022