

**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования детей
«Дворец детского (юношеского) творчества»**

«Согласовано»

на педагогическом совете
МАУ ДО ДД(Ю)Т
протокол № 2 от «22 » марта 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Уставом образовательной организации.

1.2. В своей деятельности общее собрание работников образовательного учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания работников является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления образовательного учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Задачи общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует управлению, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Состав общего собрания работников и организация его работы

3.1. Общее собрание работников образуют работники образовательного учреждения всех категорий и должностей, для которых учреждение является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

3.2. В состав общего собрания работников не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

3.3. Председателем общего собрания работников является директор. Для ведения общего собрания работников коллектив Дворца из своего состава открытым голосованием избирает секретаря сроком на 1 календарный год.

3.4. Секретарь общего собрания работников принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях и ведет протокол.

3.5. Все работники Дворца, участвующие в общем собрании работников, имеют при голосовании по одному голосу.

3.6. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания общего собрания работников могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе общего собрания работников с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3.7. Полномочия общего собрания работников относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

4. Компетенции общего собрания работников

Общее собрание работников:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности учреждения, участвует в обсуждении программы развития Дворца.

4.2. Утверждает Положение об оплате труда работников, о премировании и выплате стимулирующих доплат работникам Дворца.

4.3. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и его согласования.

4.4. Создает комиссии по социальному страхованию, по трудовым спорам, определяет сроки их действия и полномочия.

4.5. Принимает соглашение по охране труда; осуществляет общественный контроль за соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, сохранности здоровья обучающихся и работников Дворца.

4.6. Заслушивает отчет администрации о работе Дворца, о результатах самообследования.

4.7. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Дворца, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования учреждения, совершенствования трудовых отношений.

4.8. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии по различным направлениям работы Дворца и устанавливает их полномочия по согласованию с директором.

4.9. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников.

4.10. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора, других органов управления (самоуправления).

4.11. Полномочия работы общего собрания работников относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

5. Регламент работы общего собрания работников

5.1. Работа общего собрания работников ведется по плану, разработанному на год.

5.2. План работы принимается решением общего собрания работников на первом заседании учебного года и утверждается директором Дворца.

5.3. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.4. Право созыва внеочередного общего собрания работников принадлежит директору Дворца.

5.5. Перед началом работы общего собрания работников секретарь фиксирует явку членов работников учреждения. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 всех работников.

5.6. При рассмотрении повестки общего собрания работников членами, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением общего собрания работников.

5.7. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, при равном количестве голосов, решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.8. Решение, принятое общим собранием работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ и утвержденное директором, является обязательным для исполнения всеми работниками и администрацией Дворца.

5.9. Решения общего собрания работников могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте Дворца.

5.10. Директор Дворца вправе отклонить решение общего собрания работников, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

6. Документация

6.1. Секретарем общего собрания работников ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения общего собрания работников. Книга протоколов общего собрания работников хранится в канцелярии.

6.2. Секретарь общего собрания работников оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю общего собрания работников в течение трех дней от даты заседания.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников и утверждается директором. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением общего собрания работников и утверждаются директором.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575824

Владелец Майорова Ирина Николаевна

Действителен с 11.05.2021 по 11.05.2022